

Session de recrutement de la section Astronomie du CNAP 2005

Bref bilan de la session de recrutement des astronomes-adjoints (mai 2005)

Il y avait cette année 100 candidats présents à l'audition (il y en avait 98 en juillet 2004) manifestant une pression toujours très forte et un très important vivier de candidats.

Le calendrier avait été organisé de façon à rapprocher dans le temps les auditions de la section 17 et celles de la section astronomie du CNAP, pour faciliter la venue des candidats en postdoc à l'étranger. Cela n'a été possible qu'au pris d'une forte tension sur le calendrier de préparation. En coordination étroite avec le Ministère, et avec les autres présidents de section du CNAP, nous travaillons à revenir graduellement à un calendrier normalisé, avec une session de promotion à l'automne, et une préparation du concours de recrutement entamée dès l'automne par la collecte des informations en provenance des OSUs.

Notre jury du CNAP a fonctionné en trois sous-jurys organisés sur une base thématique. Les critères de sélection, inchangés par rapport aux deux sessions précédentes sont rappelés ici :

- excellence du dossier scientifique,
- qualités pour la recherche,
- production scientifique,
- insertion dans le système de recherche,
- qualité et pertinence du projet de service d'observation,
- aptitude aux tâches d'enseignement.

La section CNAP accorde un poids spécifiquement important à l'engagement du candidat dans un service d'observation validé par la communauté selon les spécifications détaillées et mises à jour avec l'aide de l'INSU. Il a été demandé à chaque candidat, lors de son inscription au concours de se positionner par rapport à la grille des six principaux services d'observation de l'astronomie.

La répartition des 100 candidats dans cette grille était la suivante :

SO1 : Métrologie de l'espace et du temps : 6

SO2 : Instrumentation des grands observatoires : 25

SO3 : Stations d'observation nationales et internationales : 6

SO4 : Grands relevés (inclut Planck, Corot, GAIA, CFHT-LS) : 20

SO5 : Centres de traitement et d'archivage des données (inclut JMMC) : 38

SO6 : Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre : 5

Sur les cent candidats auditionnés, environ une quarantaine ont été considérés par la section CNAP dignes d'être recrutés dès cette année (dont 8 jeunes candidats, i.e. < Thèse+2).

Pour l'attribution des neuf postes disponibles, un certain équilibre a été recherché afin de répondre aux besoins stratégiques des observatoires et à l'alimentation des thématiques prioritaires de notre discipline.

C'est ainsi que, cette année, les projets Planck, ALMA, l'instrumentation de 2e génération du VLT, l'instrumentation solaire spatiale, et le CFHT-LS (Terapix) vont bénéficier de renfort dans le cadre du CNAP, dans des laboratoires fortement impliqués dans ces projets.

Les autres recrutements concernent l'Observatoire virtuel (portail de modélisation numérique en soutien à Herschel et ALMA); l'instrumentation des télescopes nationaux (Espadons-Narval d'une part et SOPHIE/OHP d'autre part); la géodésie spatiale et la télémétrie laser.

Certaines très fortes priorités de notre discipline, rappelées par l'INSU, par exemple les projets Herschel, Corot, GAIA, ou les éphémérides de haute précision n'ont pu être servies au cours de ce concours : un vivier de candidats très qualifiés est effectivement présent pour ces domaines, mais l'exigence d'une adéquation entre l'excellence du candidat, l'urgence du recrutement, et la réponse aux besoins stratégiques des observatoires, n'a pas permis de servir ces priorités cette année.

Notons que sur les neuf candidats retenus, cinq l'ont été à thèse +3 (thèses soutenues à l'automne 2002), les quatre autres correspondant à des recrutements plus tardifs. Une autre note d'inquiétude : la liste finale ne contient aucune jeune femme (pour 30% de candidates). La section est consciente qu'un recrutement plus jeune des candidats est un objectif très souhaitable, qu'il faudra pourtant concilier avec l'impératif de recruter les meilleurs des candidats parmi ceux qui n'ont pu encore trouver de poste stable ; seul le maintien d'un niveau élevé de recrutements pendant les années à venir permettra d'approcher cet objectif

Daniel Egret Président section Astronomie du CNAP

PJ : liste des candidats admis,

CNAP Section Astronomie - concours Astronome-Adjoint Neuf postes vacants :

1. Frédéric Auchere (IAS)

Service d'Observatoire : SO2 : Instrumentation spatiale solaire

2. Franck Le Petit (Observatoire de Paris, LUTH)

Service d'Observatoire : SO5 : Observatoire Virtuel

3. Mathias Schultheis (Observatoire de Besançon)

Service d'Observatoire : SO4 : Terapix

4. Karim Benabed (Observatoire de Paris, pour affectation a l'IAP)

Service d'Observatoire : SO4 : Planck

5. Pierre Baudoz (Observatoire de Paris, LESIA)

Service d'Observatoire : SO2 : VLT-PF et JWST/MIRI

6. Pascal Petit (Observatoire Midi-Pyrénées, LATT)

Service d'Observatoire : SO3 : TBL - Narval

7. Hervé Le Coroller (OAMP, OHP)

Service d'Observatoire : SO3 : OHP - SOPHIE

8. Florent Deleflie (Observatoire de la Cote d'Azur, Gemini)

Service d'Observatoire : SO1 : Géodésie spatiale et Télémétrie Laser

9. Frédéric Boone (Observatoire de Paris, LERMA)

Service d'Observatoire : SO2 : ALMA
